



Dossier de presse 2022

La startup qui fluidifie le marché de l'emploi et de la formation grâce à l'IA

SOMMAIRE

03. Édito

UNE PLATEFORME INNOVANTE QUI TRANSFORME LES COMPÉTENCES EN OPPORTUNITÉS

05. La plateforme qui modernise les RH

07. Une solution technologique de pointe bâtie sur une approche hybride

08. Dashemploi, la plateforme qui simplifie l'emploi et la formation

09. Carto.net, le module de création de profil numérique de compétences

11. Les forces de Mindmatcher

HISTORIQUE, GENÈSE, PORTRAIT DE FLORENT ET OLIVIER

13. Les dates clés de Mindmatcher

14. Portrait des dirigeants de Mindmatcher

16. En savoir plus

ÉDITO

Le secteur de l'emploi connaît depuis quelques années maintenant une mutation profonde. Celle-ci est due à plusieurs facteurs : la numérisation des échanges entre recruteurs et demandeurs d'emploi, la mobilité des actifs, qui changent souvent d'entreprises au cours de leur carrière, la transformation des métiers, et aujourd'hui la crise de l'emploi liée au Covid.

Dans ce contexte, le marché de l'emploi s'appuie sur un déterminant essentiel de la compétitivité des entreprises et de la sécurisation du parcours des actifs : **Les compétences**. Ce marché de la compétence est une source d'opportunité et de renouveau à la relation à l'emploi, mais elle est aussi, pour certains, source d'incompréhension et de difficultés : quelles descriptions de compétences utiliser ? Quelles sont les différences entre savoir-être et savoir-faire ? Comment structurer et organiser les compétences ?

Mindmatcher répond à ces questions en offrant aux entreprises, aux régions, aux salariés et aux personnes en recherche d'emploi ou de mobilité professionnelle, des outils simples et intuitifs. Ces outils, qui reposent sur des technologies de pointe mêlant Intelligence Artificielle statistique et sémantique, transforment les compétences en opportunités. Ils dessinent l'avenir des RH, et font de Mindmatcher un leader et un précurseur dans un marché en pleine transformation.

Florent André, fondateur de Mindmatcher





1 | Une plateforme innovante qui transforme les compétences en opportunités



LA PLATEFORME QUI MODERNISE LES RH

Mindmatcher conçoit depuis 2012 des solutions basées sur l'analyse des données Big Data pour le secteur des RH, mettant son expertise de l'Intelligence Artificielle sur les compétences au service des enjeux du marché de l'emploi et de la formation.

En se concentrant sur les compétences, son approche casse les codes du recrutement et de l'évolution des parcours professionnels. La startup ne se contente pas d'utiliser l'IA pour faire du matching entre les CV et les offres d'emploi : elle repense le fonctionnement actuel du marché du travail.

Avec les outils de Mindmatcher, les demandeurs d'emploi deviennent des offreurs en compétences, et les recruteurs deviennent demandeurs en compétences. Les formations, quant à elles, sont considérées comme des « parcours d'acquisition de compétences ».



La plateforme de compétences Mindmatcher répond aux attentes des régions, mais aussi des entreprises, des collaborateurs et des candidats, en permettant de :

- Prédire les besoins régionaux en compétences ;
- Bénéficier d'une aide à la prise de décision pour les projets de mobilité professionnelle ;
- Individualiser les parcours de formation ;
- Certifier les compétences transversales et savoir-être par badges ;
- Mettre en place un parcours de formation pour les exclus du système scolaire ;
- Identifier les besoins en formation des salariés.

Cette plateforme est née de deux projets de grande ampleur, menés avec les principaux acteurs de l'emploi et de la formation : le projet Carto.net, qui vise à cartographier les compétences, et le projet Open Emploi, un prototypage des cas d'usage de l'intelligence artificielle. Mindmatcher a pour actionnaire et partenaire le Groupe Aksis, avec lequel la startup développe de nouveaux services dédiés à l'évolution professionnelle des personnes.

UNE SOLUTION TECHNOLOGIQUE DE POINTE BÂTIE SUR UNE APPROCHE HYBRIDE

L'approche de Mindmatcher s'appuie sur des données publiques de haute qualité. Elles sont traitées avec une approche hybride qui combine l'Intelligence Artificielle Symbolique, l'Intelligence Artificielle Statistique et la Blockchain :

- **L'IA Symbolique.** Elle donne du sens aux données à l'aide du web sémantique, de l'ontologie et de l'inférence. Elle permet de modéliser les compétences, d'assurer la gestion de référentiels métiers multilingues, nationaux ou internationaux, de les structurer et de créer des alignements entre eux. Elle a pour avantage de détecter des relations entre des contenus hétérogènes, issus par exemple des offres de formation, des offres d'emploi et des CV.
- **L'IA Statistique.** Basée sur des algorithmes d'apprentissage automatique, d'analyse et de recommandation, elle permet d'analyser de très gros volumes de données, de créer des groupes de compétences, de faire des recommandations, et de révéler des tendances.
- **La Blockchain.** C'est le volet « confiance » de la solution. Il garantit que les compétences déclarées par un candidat salarié ont bien été validées par un organisme certifié et reconnu, en traitant toutes les étapes de l'acquisition des compétences et de validation des acquis de l'expérience comme des transactions certifiables dans la blockchain.

Grâce à ces technologies, Mindmatcher peut créer des solutions qui offrent une vaste palette de fonctionnalités : extraction de compétences, matching des offres d'emploi et des stages avec des candidats, recommandations de formations, de métiers et de parcours, analyse des tendances des compétences sur un secteur d'activité ou un territoire, certification des compétences, ou encore validation des parcours avec étapes.





DASHEMPOI, LA PLATEFORME QUI SIMPLIFIE L'EMPLOI ET LA FORMATION

Dashemploi fournit un ensemble de données sur le marché de l'emploi et de la formation que les utilisateurs peuvent comparer avec leur profil de compétences. Ces données sont issues des offres d'emploi de Pôle Emploi et des sessions de formation de Carif-Oref ; elles sont sélectionnées par des algorithmes de l'Intelligence Artificielle afin de répondre à chaque profil.

Dashemploi est un véritable outil d'aide à la décision. L'utilisateur définit son projet professionnel, crée son profil de compétences, et est guidé dans sa recherche d'emploi. Dans le cadre d'un projet de mobilité, par exemple, un utilisateur est invité à indiquer les métiers et les zones d'emploi qui l'intéressent.

La solution lui propose ensuite les suggestions de métiers et de zones d'emploi les plus favorables, et fournit des données sur plusieurs thématiques : le marché de l'emploi, les salaires, les formations, la liste des entreprises qui recrutent, les métiers les plus dynamiques, et les offres d'emploi par métier et par zone géographique.

Pour chaque métier, Dashemploi met en regard les compétences recherchées avec les compétences déjà acquises par l'utilisateur, définit son taux d'adéquation, et identifie les formations possibles. Une liste des organismes de formation, avec le nombre de sessions proposées, est présentée pour chaque métier et zone d'emploi.

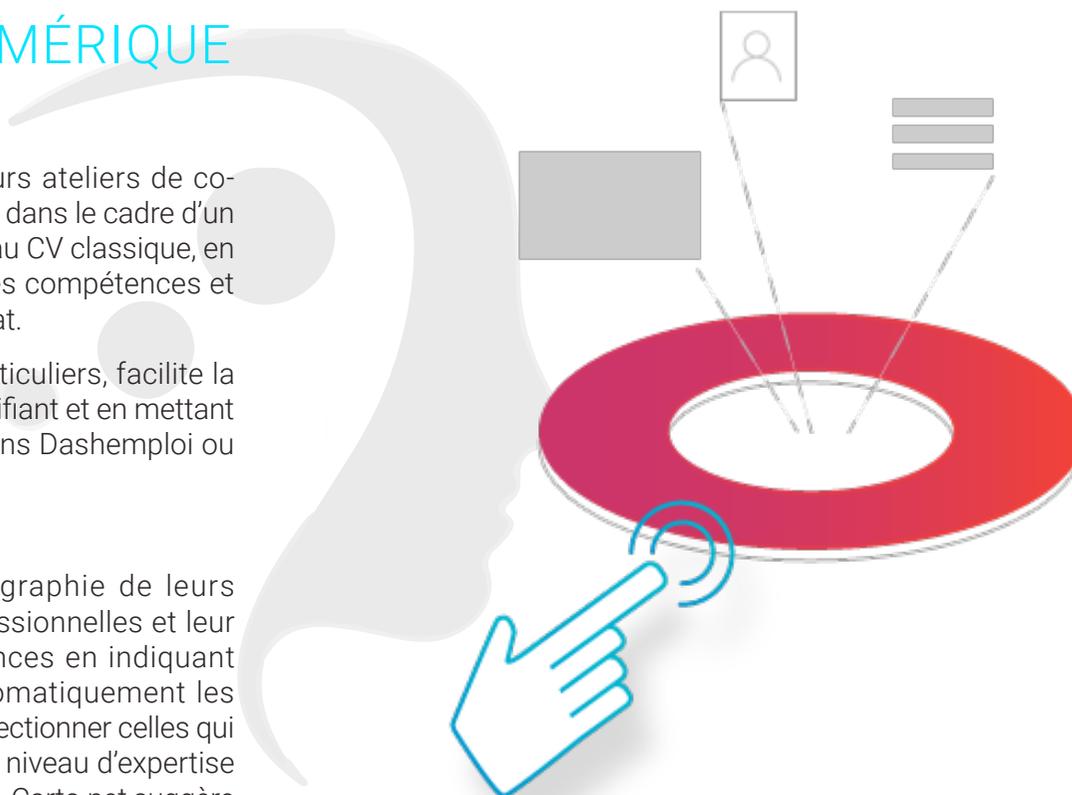
CARTO.NET, LE MODULE DE CRÉATION DE PROFIL NUMÉRIQUE DE COMPÉTENCES

Lancé en 2018, **Carto.net** est le fruit de plusieurs ateliers de co-conception et de développement avec Pôle Emploi dans le cadre d'un PIA sous l'égide de la CDC. Il offre une alternative au CV classique, en proposant une solution de gestion stratégique des compétences et des talents, adaptée à chaque recruteur et candidat.

L'application, destinée aux entreprises et aux particuliers, facilite la rencontre entre les offres et les candidats, en identifiant et en mettant en valeur les compétences. Elle est disponible dans Dashemploi ou en stand-alone.

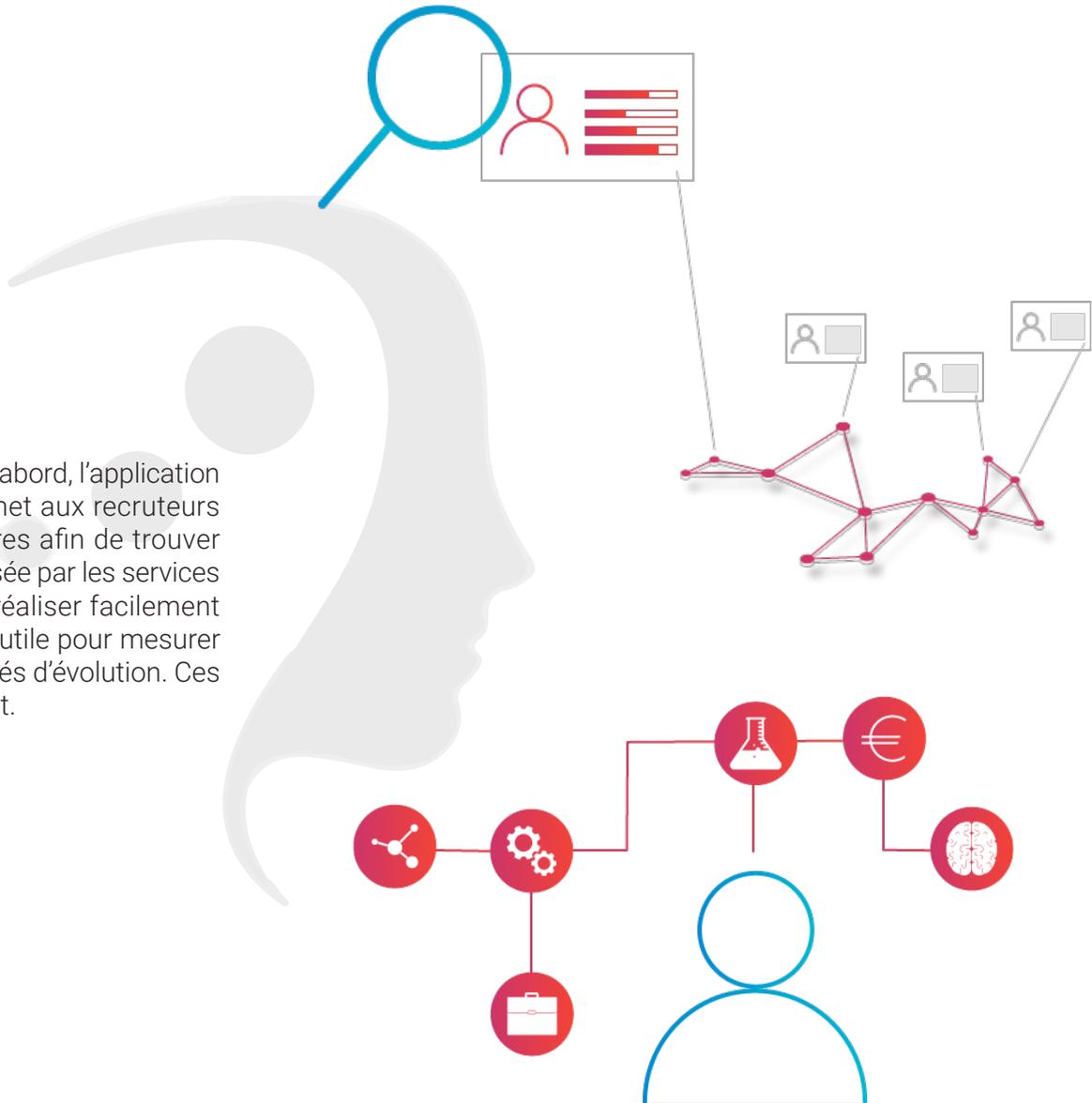
Pour les candidats

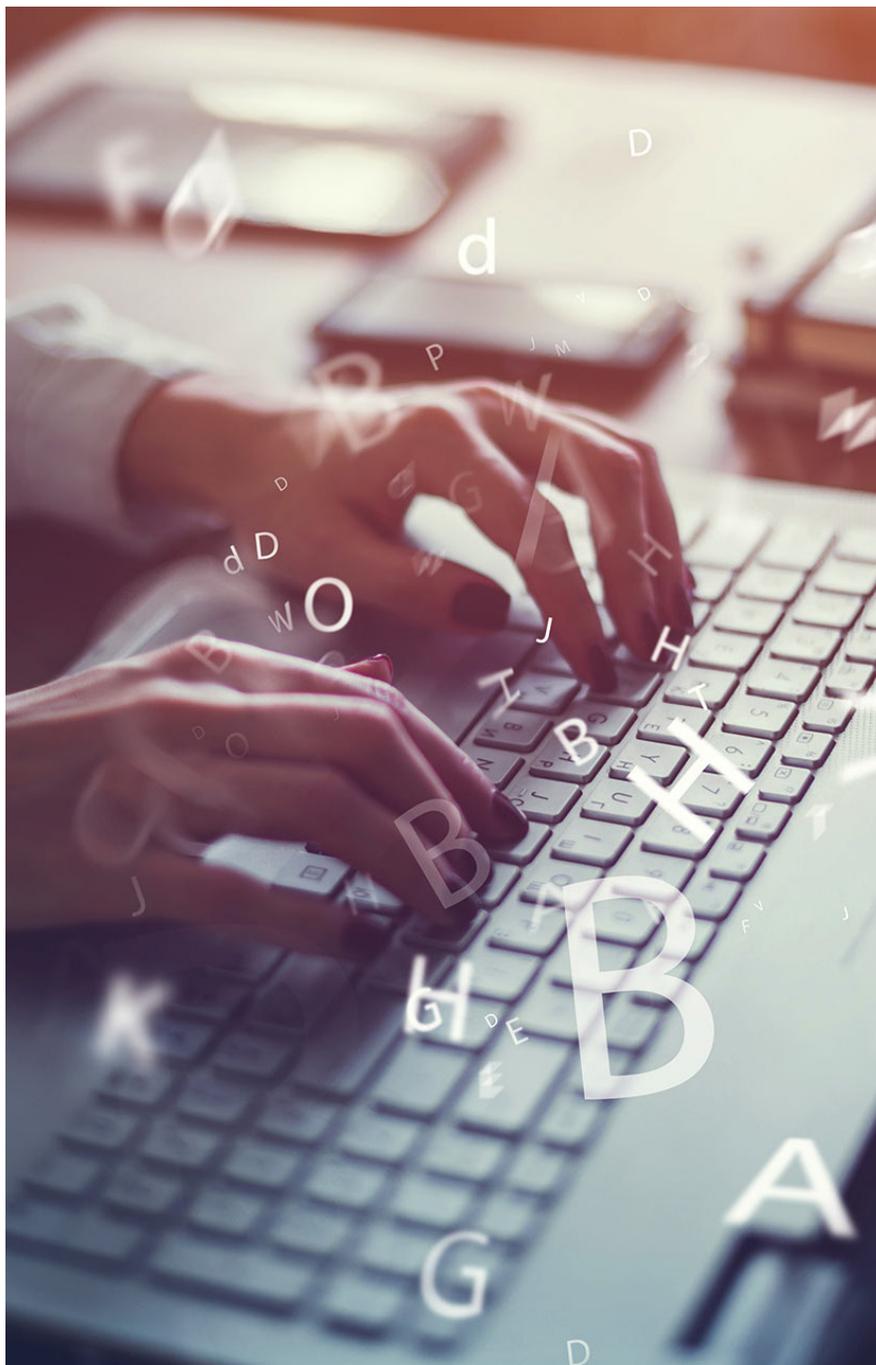
Les candidats peuvent construire une cartographie de leurs compétences basée sur leurs expériences professionnelles et leur personnalité. Ils créent leur profil de compétences en indiquant les métiers exercés ; l'application suggère automatiquement les compétences associées. Chaque candidat peut sélectionner celles qui lui correspondent et les valoriser en indiquant son niveau d'expertise sur une échelle allant de 1 à 5. Une fois le profil créé, Carto.net suggère une liste de métiers créée par taux d'adéquation, présente les différents postes associés, et offre un lien vers la fiche ROME.



Pour les entreprises

Carto.net a deux applications en entreprise. Tout d'abord, l'application simplifie le processus de recrutement : elle permet aux recruteurs de faire le tri parmi des centaines de candidatures afin de trouver rapidement la perle rare. Ensuite, elle peut être utilisée par les services RH pour suivre l'évolution des collaborateurs et réaliser facilement des bilans de compétences en interne, ce qui est utile pour mesurer les besoins en formation et visualiser les possibilités d'évolution. Ces deux applications sont en cours de développement.





LES FORCES DE MINDMATCHER

- **Expertise en design de service et spécifications fonctionnelles.** Impliquée depuis une décennie dans des projets innovants, la startup a développé une méthode de design de service adaptée aux enjeux du monde des RH.
- **Expertise en Ressources Humaines.** Mindmatcher intervient sur les problématiques de l'emploi, de la formation et de la transition professionnelle dans différentes secteurs (banque, intérim, population sans emploi) auprès d'acteurs variés. Depuis 2012, l'entreprise s'est imposée comme un membre reconnu des « RH tech » français, et elle est régulièrement invitée à intervenir lors d'événements. Elle participe également au comité AFNOR CN36, qui a pour vocation de normaliser les échanges de données de formation et de les traiter de façon automatisée au niveau français et européen.
- **Expertise technique.** Mindmatcher utilise les algorithmes d'IA depuis 2012. Elle a développé de nombreux algorithmes, et a travaillé sur diverses technologies (API REST, Postgresql, Elasticsearch, Jupyter, Bert, etc.). Elle consolide ses expertises dans des modules techniques qu'elle réutilise et améliore au fil de ses projets, et concrétise son engagement dans les communs numériques en publiant ses modules matures en open source.
- **Maitrise des référentiels.** Grâce à sa maîtrise des référentiels de compétences institutionnels (ROME, ESCO, RECTEC, RNCP, DISCO, ...), Mindmatcher peut aligner les référentiels de compétences métiers avec les référentiels de formation. Cette capacité est indispensable pour aller vers la modularisation et l'individualisation des formations.
- **Références.** Mindmatcher a travaillé en partenariat avec des grands noms de l'emploi, dont Pôle Emploi, la Région Sud (avec ses partenaires Pôle emploi, Apec, ARDML, Direccte, ORM, AFPA, ...), Aksis, BNP WAI, iDiversity, AFNOR, Crédit Mutuel Alliance Fédérale, et Open Law.



2 | Itinéraire d'une startup visionnaire

LES DATES CLÉS DE MINDMATCHER

2012. Florent André crée Mindmatcher avec un premier cercle d'associés.

2013. Une première application de rapprochement des CVs et des offres d'emploi est réalisée.

2015. Mindmatcher décide de se concentrer sur la donnée de compétences et sur son usage dans les services numériques pour les acteurs du travail, de l'emploi et de la formation. Florent devient Président de la structure.

2016. La startup développe Carto.net dans le cadre d'un PIA (Programme d'investissements d'avenir), sous l'égide de la CDC et de Pôle Emploi.

2018. Aksis, le spécialiste du conseil en matière d'évolution professionnelle depuis plus de 25 ans, devient actionnaire et partenaire stratégique de Mindmatcher, investissant à hauteur de 32 % dans le capital de la startup.

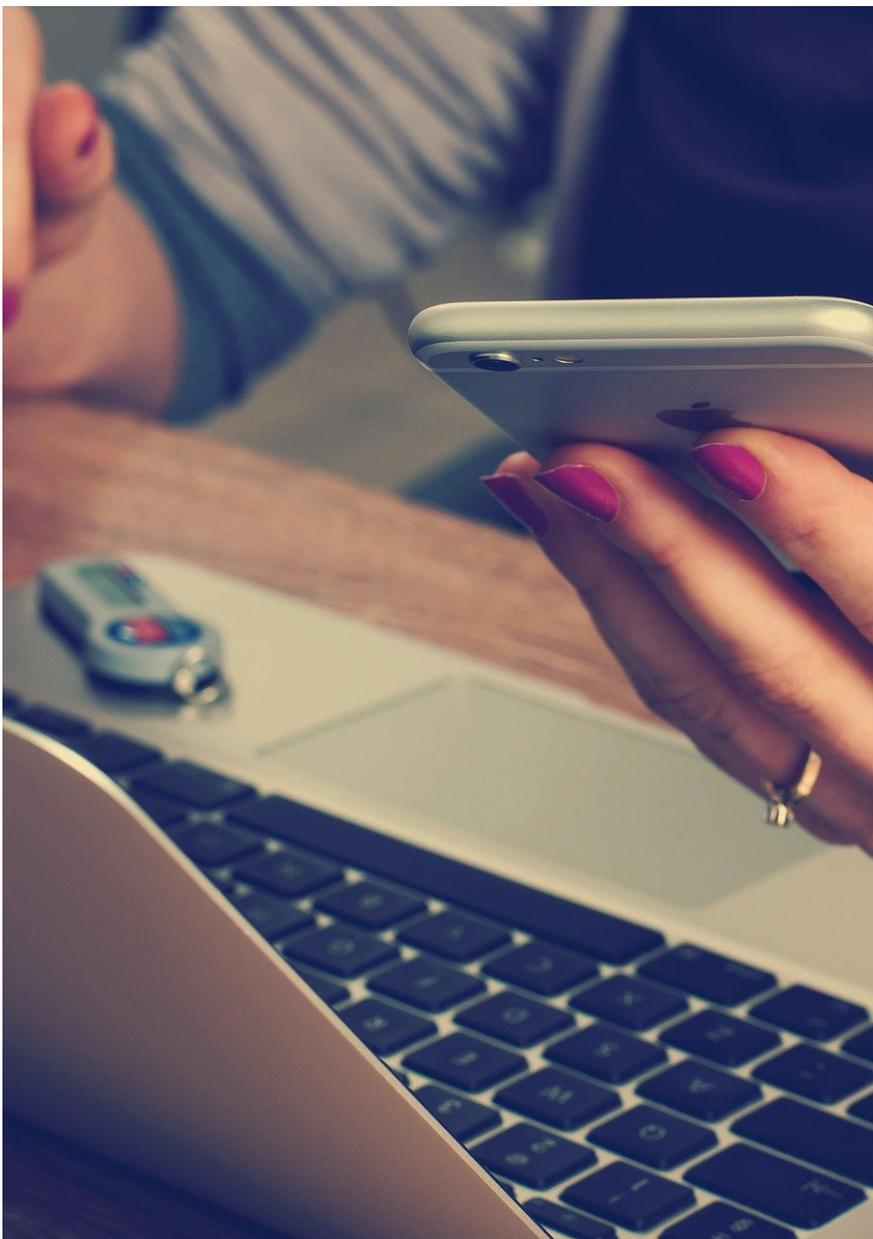
2018. Olivier Coreau rejoint l'entreprise en tant qu'associé et directeur opérationnel.

2019. Mindmatcher est sélectionné par la Région Sud dans le cadre du programme expérimental Open Emploi, remportant un contrat de R&D de deux ans.

2022. Mindmatcher souhaite s'appuyer sur les PRICs pour ancrer sa plateforme en France, puis se déployer vers les entreprises en France et en Europe.



PORTRAIT DES DIRIGEANTS DE MINDMATCHER



Florent André

Florent André est urbaniste d'infrastructures d'innovations numériques. Il maîtrise les principaux langages informatiques (Javascript, PHP, Java, Python, Json-ld), ainsi que plusieurs frameworks de développement, bases de données et outils qualité pour le développement.

Après une licence en Sciences Cognitives et un diplôme d'ingénieur en Cognitive de l'École Nationale Supérieure de Cognitive, il a fait ses armes chez Axalis, où il a mis en œuvre des méthodes d'ergonomie informatique pour de grands comptes pendant trois ans. Il a ensuite été l'architecte de nombreuses solutions numériques pour les secteurs public, privé et associatif.

Florent a ainsi, entre autres, créé un outil graphique et visuel pour une agence de recrutement, a contribué au projet Apache Stanbol, et a supervisé le développement d'un outil de migration de données automatique entre deux sites intranet d'EDF.

Il a participé à plusieurs projets européens, dont Urban Explore, pour lequel il a créé un CMS de génération d'applications mobiles géolocalisées, et Linked Heritage, un outil simple qui permet aux musées d'importer et de publier leur thésaurus. Il a également créé des algorithmes de valorisation de la donnée pour le Ministère de la Culture et différentes administrations.

Urbaniste et directeur technique de Microdon.org, une entreprise de l'économie sociale et solidaire, Florent est très impliqué dans la communauté Open Source. Il met ses compétences au service de plusieurs initiatives, dont Open Law, un projet associatif dédié à la création d'un commun numérique du droit et des chiffres, Openbudget.fr, qui agrège les données budgétaires des collectivités locales, ainsi que de nombreux projets libres Français ou Européens.

En 2012, Florent fonde Mindmatcher avec un premier cercle d'associés, dont il est aujourd'hui président et directeur technique. Il a pour ambition de faire de Mindmatcher la plateforme de référence pour fluidifier le marché de l'emploi et de la formation, et de la rendre accessible aux acteurs publics comme aux entreprises.

Olivier Coreau

Olivier Coreau a suivi une formation en informatique à l'IUT d'Orsay, puis a fait un cursus de manager et commercial au sein de l'ESN Steria. Il est un véritable « accélérateur de business », qui apporte aux entreprises sa vision stratégique et son expérience de la vente dans le secteur des systèmes d'information.

Il a fait la majorité de sa carrière chez Steria, le leader européen des services informatiques. Pendant près de 20 ans, il a évolué dans la société : il a dirigé des projets, a été directeur avant-vente, directeur marketing et communication infogérance, directeur marketing France, directeur offshore France, et enfin directeur Régional Nord.

Olivier quitte Steria en 2012 et fonde Absolon XXVI, une société spécialisée dans l'accompagnement des jeunes entreprises à fort potentiel dans le domaine de l'intelligence technologique et des nanotechnologies. De 2013 à 2018, Absolon XXVI accompagne Mindmatcher. Pour Olivier, c'est le début d'une nouvelle aventure : fin 2018, il s'associe à Florent André et devient directeur opérationnel de Mindmatcher. Il s'occupe de la direction stratégie et partenariat, de la direction business développement, et de la direction de projets.





POUR EN SAVOIR PLUS

 <https://mindmatcher.org/>

 <https://www.linkedin.com/company/mindmatcher>

 <https://www.facebook.com/mindMatcherSAS/>

CONTACT PRESSE

 Florent André, Président, CEO et CTO de Mindmatcher

 fa@mindmatcher.org

 06 62 07 94 92